

Sprache&Wissen apresenta

O guia
definitivo
do profissional de
enfermagem
brasileiro na
Alemanha



por:

Lud Fonseca

Claudia Dudziak Cavalcante Lopes

Hosana Santana

**Sprache &
Wissen**

Mercado

Média salarial

Custo de vida

Diferenças interculturais

Documentação

Nível de alemão e recrutamento

A língua alemã

Burocracias após chegar na Alemanha

O GUIA DEFINITIVO DO PROFISSIONAL DE ENFERMAGEM BRASILEIRO NA ALEMANHA

Lud Fonseca

Claudia Dudziak Cavalcante Lopes

Hosana Santana

2025

© Sprache&Wissen, 2025

Elaboração

LUD FONSECA

CLAUDIA DUDZIAK CAVALCANTE LOPES

HOSANA SANTANA

Preparação *LUD FONSECA*

Design editorial *PRISCILA JUSTINA*
RAFAEL BIANCHINI

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Câmara Brasileira do Livro, SP, Brasil)

Fonseca, Lud
O guia definitivo do profissional de enfermagem
brasileiro na Alemanha [livro eletrônico] / Lud Fonseca,
Claudia Dudziak Cavalcante Lopes, Hosana Santana.
-- 2. ed. -- Poços de Caldas, MG :
Ed. dos Autores, 2025.

PDF

Bibliografia.

ISBN 978 - 65 - 01 - 38764 - 2

1. Alemanha - Descrição e viagens 2. Alemão -
Estudo e ensino 3. Enfermagem 4. Enfermagem -
Guias I. Lopes, Claudia Dudziak Cavalcante.
II. Santana, Hosana. III. Título.

25 - 260150

CDD - 610.7302

Índices para catálogo sistemático:

1. Enfermagem : Guias : Ciências médicas 610.7302
Aline Grazielle Benitez - Bibliotecária - CRB- 1/3129

Sumário

1. SITUAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO *p. 12*

2. MÉDIA SALARIAL NA ÁREA DE ENFERMAGEM NA ALEMANHA *p. 15*

3. CUSTO DE VIDA NA ALEMANHA *p. 19*

3.1 ALUGUEL *p. 21*

3.2. ALIMENTAÇÃO *p. 27*

3.3. TRANSPORTE *p. 28*

4. DIFERENÇAS INTERCULTURAIS *p. 32*

5. DOCUMENTAÇÃO, NÍVEL DE ALEMÃO E RECRUTAMENTO:
COMO TRABALHAR NA ALEMANHA *p. 43*

5.1. DOCUMENTAÇÃO *p. 44*

5.2. O CAMINHO BUROCRÁTICO ATÉ A ALEMANHA *p. 46*

5.3. PRINCIPAIS EMPRESAS DE RECRUTAMENTO *p. 51*

5.4. ENTREVISTA COM RECRUTADORES *p. 57*

5.5. CONTRATO DE TRABALHO *p. 60*

6. A LÍNGUA ALEMÃ *p. 65*

Sumário

7. BUROCRACIAS A RESOLVER APÓS CHEGAR NA ALEMANHA *p. 76*

7.1. MORADIA *p. 77*

7.2. SEGUROS *p. 80*

7.3. TÍTULO DE RESIDÊNCIA *p. 84*

7.4. FILHOS E EDUCAÇÃO *p. 85*

7.5. CONTAS BANCÁRIAS *p. 88*

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS E CONTATO *p. 91*

FONTES *p. 93*

O primeiro curso de alemão lançado pela nossa escola Sprache&Wissen foi o curso APS – Alemão para Profissionais de Saúde. Isso nos deu a oportunidade de conhecer profissionais fantásticos, com os quais trocamos constantemente experiências e conhecimentos. Nosso agradecimento especial a quem, com nossos bate-papos, me ensinou tanto sobre as questões da área de enfermagem na Alemanha e, assim, contribuiu para a existência deste livro:

Aline Leal

📧 [ENFANAALAMANHA](#)

Andrea Ocken

📧 [ANDREA.C.B.OCKEN](#)

Brisa Strabelli

📧 [BRISASTRABELLI.ENFALEMANHA](#)

Carol Valle

📧 [CAROLGFV](#)

Emanuelle Borges

 FOLLOWEMANUELLE

Gil Bellon

 GLBELLON

Iuri Ribeiro

 CONEXAO_ALEMANHA

Jessy Fernandes

 JESSYCFERNANDES

Luana Medeiros

 RUMOOALEMANHA

Vanessa Braunn

 VA.NESSA.BRAUNN

Introdução

Você trabalha na área de saúde e quer mudar para um país europeu? Então, este livro é para você!



Olá, eu sou a Lud Fonseca, professora de alemão e entusiasta da vida na Alemanha. Eu vivi em diversas cidades da Alemanha, em diversos períodos da minha vida – durante a graduação, o mestrado e o doutorado. Durante estas experiências, sempre me senti privilegiada de poder, a partir dos meus

estudos e da minha profissão, viver em um país que oferece altíssima qualidade de vida e segurança social.

O contato com a língua alemã e com a Alemanha mudaram toda a perspectiva da minha vida: eu, que nunca tinha saído do Brasil, que tinha três empregos durante o dia e estudava à noite, mudei completamente a minha realidade. Hoje, tenho um trabalho em que me sinto valorizada, tenho alta qualidade de vida, já conheci praticamente todos os países da Europa e consegui ajudar a minha família e amigos a fazerem o mesmo.

Por ser tão grata às oportunidades que a Alemanha me proporcionou, o meu maior objetivo tornou-se divulgar a cultura e a língua alemã, além de preparar outros falantes de português para que possam agarrar as possibilidades de estudo e emprego que o país oferece.

Neste livro, eu e a equipe da escola de alemão Sprache&Wissen, viemos falar especialmente com você, profissional da área de saúde.

A Alemanha tem uma demanda enorme e crescente de profissionais de saúde, especialmente de enfermeiros e enfermeiras. Exatamente por isso, o país tem aberto suas portas a profissionais estrangeiros da área.

●

Se você tem formação em enfermagem, fala alemão ou está disposto(a) a aprender, você tem tudo de que precisa para fazer diferente e melhor.

Com este livro, você perceberá que a única coisa que falta para você mudar completamente a sua vida é falar alemão, e a boa notícia é que isso não é um bicho de sete cabeças.

●

Queremos te dar aqui todas as informações essenciais para que você possa trabalhar na Alemanha. Leia tudo com bastante atenção: em cada parte deste livro, você encontrará não só dados importantes, mas também alertas. Estamos falando de um mundo real, em que há também situações às quais precisamos estar atentos e nas quais precisamos ter cuidado. Todos os dados que você encontrará aqui foram atualizados com informações disponíveis em janeiro de 2025. Se você estiver lendo este livro posteriormente, saiba que pode haver alguma variação.

No primeiro capítulo, falaremos de forma sucinta sobre a situação do **mercado de trabalho** para enfermagem na Alemanha.

No segundo capítulo, falaremos sobre a **média salarial** para enfermeiros no país.

No terceiro capítulo, trataremos do **custo de vida** na Alemanha, pois só assim você entenderá o que o salário realmente significa.

No quarto capítulo, trataremos das **diferenças culturais** entre o Brasil e a Alemanha, e você saberá o que esperar do seu dia a dia no país.

No quinto capítulo, falaremos sobre toda a burocracia que deve ser resolvida ainda no Brasil para a sua ida para a Alemanha: **documentos necessários, reconhecimento de diploma, processos de recrutamento e candidatura para vagas de emprego.**

No sexto capítulo, trataremos de um tema central para quem quer trabalhar na Alemanha: **a língua alemã e seu aprendizado.**

E, por fim, no capítulo sete, falaremos sobre as burocracias a serem resolvidas ao chegar na Alemanha, como **procura de apartamentos, seguros, documentos** etc.

1. Situação no mercado de trabalho



É um fato e uma oportunidade para os profissionais de enfermagem de todo o mundo: na União Europeia, faltam profissionais da saúde. Nos países de língua alemã, Alemanha, Áustria e Suíça, os números se tornam ainda mais alarmantes. Há uma grande procura, por exemplo, por especialistas na área de psiquiatria, cuidados intensivos e anestesia, mas a maioria das vagas de emprego são para formados em enfermagem, já que, com o envelhecimento da população e a baixa taxa de natalidade, estes países dependerão cada vez mais destes profissionais e não conseguirão formar toda a mão de obra de que necessitarão.

Segundo matéria veiculada no site d'O *Globo* em dezembro de 2021, "Alemanha precisa de 400 mil migrantes ao ano para suprir mercado de trabalho". Atualmente faltam cerca de 100.000 enfermeiros no país, e não há previsão de que a demanda diminua nos próximos anos. Pelo contrário, até o ano 2035, é provável que o número suba para mais de 300.000 – e, mesmo com os esforços do governo alemão, seria impossível satisfazer tal demanda somente com trabalhadores internos. E o que isso significa pra você? A sua chance de abrir novas oportunidades e mudar a sua vida!

A Alemanha vem facilitando o processo de entrada de profissionais estrangeiros no país. Desde o dia 01 de março de 2020, entrou em vigor na Alemanha a Lei de Imigração de Mão de Obra Especializada (*Skilled Immigration Act*), que estabelece novas regras para a imigração de trabalhadores especializados. Segundo o governo federal alemão, a previsão é de que anualmente cerca de 25 mil novos contratos para imigrantes sejam assinados no país.

SKILLED
IMMIGRATION
ACT



Mais detalhes você
encontra aqui:

<https://www.anerkennung-in-deutschland.de/html/en/immigration.php>

E o que mudou com a nova legislação? Como ela facilita a entrada de trabalhadores estrangeiros qualificados na Alemanha, mais especificamente enfermeiros e enfermeiras? Basicamente, a partir dela, a prioridade de cidadãos alemães e da União Europeia sobre estrangeiros é eliminada, e as escolhas das empresas são focadas no currículo do profissional em si, independentemente da cidadania do candidato.

A lei já tem deixado sua marca em números: atualmente, 10% dos profissionais de enfermagem na Alemanha são estrangeiros.

2. Média Salarial na área de enfermagem na Alemanha



Para entendermos bem o que significa a mudança que trabalhar na Alemanha trará para sua vida, vamos falar do salário na área de enfermagem no país.

Na Alemanha, um enfermeiro trabalha, em média, 40 horas semanais, em turnos de oito a nove horas diárias, os quais podem ser diurnos, vespertinos ou noturnos.

O salário médio bruto de um enfermeiro recém-graduado no momento de escrita deste livro, fevereiro de 2025, gira em torno de 3.300€ nos hospitais, o que seria o equivalente a mais de 19.800,00 reais. O salário

médio de um enfermeiro com maior experiência é, em média, 3.700€, o equivalente a 22.000,00 reais. O salário médio de um enfermeiro especialista experiente é, em média, 4000€ (24.000,00) mensais. Estes valores podem variar de acordo com a região da Alemanha.

Na Alemanha, o imposto pago varia de acordo com o estado civil, o número de filhos e a religião; por isso, a diferença entre o salário bruto (o que está em contrato) e o salário líquido (o que você realmente recebe) depende da situação de cada um. É muito importante, quando estiver assinando um contrato de trabalho, que você se informe sobre o valor líquido de seu salário, para não ter surpresas. Adiante, falaremos sobre isso com mais detalhes, no **CAPÍTULO 5.5** deste livro, e indicaremos como você poderá calcular a diferença entre o salário bruto e líquido.

É essencial, ainda, ter algo em mente: para entender o que este salário realmente significa na Alemanha, você precisa entender o custo de vida (**PRÓXIMO ITEM** do nosso livro) no país, pois quem trabalha na Alemanha ganha em euro, mas também paga suas contas em euro.

O que já podemos te assegurar, entretanto, é: diferentemente do que ocorre no Brasil, o profissional de enfermagem na Alemanha não precisa trabalhar em dois ou três turnos por dia – ou ter dois empregos – para ter uma vida digna, com qualidade de vida, e sustentar a sua família. Este salário dá condições para se ter uma vida plena, não somente com total acesso a tudo que envolve as necessidades básicas, mas também acesso a bens de consumo e lazer, como passeios e viagens internacionais.

**SOBRE O DIA
A DIA DOS
PROFISSIONAIS
DE ENFERMAGEM
NA ALEMANHA,
ASSISTA A ESTES
BATE PAPOS:**



https://www.youtube.com/live/4_rVr_U_asi=QHJtehM9yfNiV2xK



https://www.youtube.com/live/j7gpYF8cGSsi=nnbY7SRbWr_m6SGa

Além disso, pode ser que você seja como eu: uma pessoa que também tem como objetivo ajudar a família no Brasil. Neste caso, a conversão para real faz, sim, muita diferença. Afinal, 300 euros enviados ao Brasil tornam-se quase 2000 reais!

E, já que estamos falando sobre finanças, uma dica importante: fazer a declaração de imposto de renda (*Steuererklärung*) não é obrigatório para todos, mas geralmente vale a pena, por causa da restituição. Pelo menos no primeiro ano, é recomendável contratar um contator (*Steuerberater*) ou uma associação (*Steuerhilfverein*, geralmente mais em conta) para ajudar com o processo. Procure este profissional logo no início da sua vida na Alemanha, pois é interessante que você se informe também sobre quais são os itens relevantes para você no que se refere à restituição e guarde comprovantes de pagamentos que podem ser usados para este fim.

B. Custo de vida na Alemanha



Para entender exatamente o que seu salário significará, você precisa entender qual o custo de vida no país.

O custo de vida na Alemanha é relativamente baixo em relação aos países do norte da Europa. Um ponto essencial a que você deve se atentar, porém, são as grandes variações de custos dentro do próprio país, especialmente em relação ao aluguel. Em certas regiões e nas cidades grandes, os aluguéis são consideravelmente mais altos. As cidades grandes do Oeste são conhecidas como as mais caras, enquanto as cidades pequenas do Leste são as mais baratas. Para ter uma ideia de valores médios,

basta que você procure no Google a palavra “Mietspiegel” e o nome da cidade de seu interesse. Desta forma, você achará o valor médio do m². Antes de decidir em que local trabalhar, é interessante fazer uma pesquisa sobre o preço dos aluguéis nas cidades em que há vagas atraentes.

Algo interessante para também ter em mente sobre os custos na Alemanha é que o acesso à educação de qualidade é gratuito e destinado a todos, desde o ensino fundamental até a universidade. Além disso, há inúmeras opções de lazer também gratuitas ou muito econômicas, o que faz a qualidade de vida ser tão alta. Os custos para acesso ao sistema de saúde, por sua vez, são calculados a partir do salário de cada um – e, neste caso, as crianças também são asseguradas (a partir do plano de saúde do pai ou da mãe). Geralmente, você deve calcular que 7,5% do seu salário será descontado em folha e destinado ao seguro-saúde. Sobre as questões da saúde também falaremos mais adiante, na **PARTE 7.2**, sobre seguros.

Dessa forma, pode-se dizer que os custos fixos dependem muito de onde e como se vai morar. Os gastos maiores são:

1. Aluguel

2. Alimentação

3. Transporte

Em seguida, vamos falar sobre esses três pontos.

3.1 ALUGUEL

Este é um ponto em que é preciso ter bastante atenção, pois as cidades mais conhecidas são geralmente também as mais caras. As cidades com preços mais altos em 2024 são, sendo a primeira a mais cara:

- 1. Munique*
- 2. Frankfurt am Main*
- 3. Berlim*
- 4. Freiburg*
- 5. Stuttgart*
- 6. Hamburgo*
- 7. Heidelberg*
- 8. Potsdam*
- 9. Mainz*
- 10. Düsseldorf*

Um apartamento de 70m² nas cidades mencionadas pode custar entre 910 euros e 1260 euros. Por outro lado, nas cidades mais baratas da Alemanha, o aluguel de um apartamento do mesmo tamanho pode custar somente 420 euros.

As dez cidades com aluguéis mais baratos da Alemanha, sendo a primeira a mais barata, são:



A opção mais barata e muitas vezes mais confortável para quem está chegando e não quer se preocupar com questões burocráticas são as repúblicas (WG = *Wohn-gemeinschaft*). No Brasil, repúblicas são consideradas

principalmente algo para universitários, o que não é o caso na Alemanha. Muitos adultos já empregados dividem casa com outras pessoas, já conhecidas ou não. Em muitos casos, os colegas de casa se tornam amigos; em outros, realmente o único objetivo de morar junto é dividir os custos. Em muitos dos anúncios de WGs, deixa-se bem claro se o objetivo é também a socialização ou somente a divisão de contas. Tanto o aluguel quanto as contas são divididas e você, como novo morador, normalmente não tem que se preocupar com contratos de fornecimento de energia e internet, por exemplo.

Uma pessoa solteira que mora em um quarto de WG gasta, com os gastos fixos, por volta de 800 euros por mês. Quem gosta de sair à noite, viajar e fazer compras de vez em quando, vai precisar de mais dinheiro. Uma família, por sua vez, gasta em média na Alemanha entre 2000 e 2500 euros, sendo pouco mais de 50% disso destinado aos gastos básicos de moradia e alimentação.

Termos importantes na hora de procurar/alugar um apartamento

Quando você estiver procurando seu apartamento, vai precisar saber alguns termos importantes:

Kaltmiete(Nettomiete, Grundmiete): Este é o preço do aluguel. É calculado baseado no tamanho do apartamento (m²) e pode variar dependendo da localização, estado do apartamento ou ano da construção do imóvel. Como citado anteriormente, se você procurar no Google a palavra “Mietspiegel” e o nome da cidade de seu interesse, você achará o valor médio do m².

Nebenkosten (Betriebskosten): São os gastos relacionados ao apartamento, como água, lixo, aquecimento, limpeza e manutenção de áreas comuns.

Nebenkostenabrechnung: No contrato de aluguel, há um valor fixo de *Nebenkosten*, geralmente baseado no consumo do último inquilino. No final do ano, você receberá a

Nebenkostenabrechnung, que mostra o consumo real. Se você tiver usado mais do que o já calculado a partir do último inquilino, você terá que fazer um pagamento retroativo. Se você tiver usado menos, receberá uma restituição. Essa conta final será a base para o valor dos *Nebenkosten* do próximo ano. E, no próximo ano, haverá novamente a comparação com o valor real gasto.

Warmmiete: Este termo pode aparecer quando, em vez de se cobrarem o aluguel e as outras contas separadamente, o aluguel já é calculado com alguns dos *Nebenkosten* incluídos. Mas atenção: Nem sempre todas as contas extras estão incluídas no *Warmmiete* – então, informe-se, se esta informação não estiver clara no anúncio.

Strom: Este termo significa “energia”. A energia geralmente não está inclusa

e deve ser contratada pelo inquilino.

Kaution: A caução é um depósito que gira em torno de 3 vezes o valor da *Kaltmiete* e que assegura o locador de que, quando você sair do apartamento, deixará tudo nas mesmas condições que encontrou. O valor deve ser pago para o locador, que coloca esse dinheiro em uma conta poupança. Ao sair do imóvel, se estiver tudo certo, você receberá esse dinheiro de volta. Às vezes, é possível combinar o parcelamento da caução com o locador.

Besichtigung/

Besichtigungstermin: É a visita do apartamento pelos interessados. Este é um ponto muito importante, pois, diferente de no Brasil, não é você que escolhe o imóvel simplesmente – o locador deve também gostar de você. Ou seja: a visita ao apartamento torna-se também uma

entrevista para que o locador te conheça. Nestes casos, é sempre bom estar com o alemão afiado para se mostrar interessante e confiável. Falaremos sobre conhecimentos de alemão necessários para viver na Alemanha no **CAPÍTULO 6** do livro, sobre a língua alemã.

(Immobilien)Makler/in:

Tanto inquilino quanto locador podem contratar um corretor no processo de aluguel/compra de imóveis. Em 2015, houve uma reforma da lei e quem paga o corretor é a pessoa que o contratou, ou seja: se o locador contratou um corretor, ele terá que pagar pelo serviço, e não o inquilino. No caso de compra de um imóvel, as regras são um pouco diferentes. A taxa que se paga ao corretor pode se chamar: *Maklerprovision/ Maklergebühr/ Maklercourtage*.

Alguns sites para procurar apartamento na Alemanha

IMMOBILIENSCOUT24:
ALUGUEL DE
APARTAMENTOS



[www.immobilienscout24.de/
wohnen/mietwohnungen.html](http://www.immobilienscout24.de/wohnen/mietwohnungen.html)

EBAY
KLEINANZEIGEN:
ALUGUEL DE
APARTAMENTOS



[www.ebay-kleinanzeigen.de/s-
wohnung-mieten/c203](http://www.ebay-kleinanzeigen.de/s-wohnung-mieten/c203)

WG GESUCHT:
ALUGUEL DE QUARTOS
EM REPÚBLICAS
E ALUGUEL DE
APARTAMENTOS



www.wg-gesucht.de

Atenção: Nunca feche nenhum contrato sem visitar o apartamento antes. Nunca faça nenhum negócio estando no Brasil. Você pode fechar alugueis de curta duração em hotéis ou em B&Bs a partir de sites confiáveis (como *Booking* ou *Airbnb*), mas nunca alugueis de longa duração. Estes sites acima mencionados para alugueis de longa duração funcionam muito bem (eu mesma já consegui apartamentos em todos eles), mas somente se você já estiver no local e puder visitar os imóveis. Caso contrário, há muitos golpes: pessoas que te enviam um ótimo apartamento por um ótimo preço, mas que só pode ser reservado mediante depósito. Isso NÃO existe e é golpe!

3.2. ALIMENTAÇÃO

Em geral, o valor de alimentos básicos na Alemanha é bem razoável. Uma grande diferença em relação ao Brasil é que não há tanta variação de preços entre os supermercados, ou seja, não é muito provável que você ache sabão líquido 5 ou 10 euros mais caro ou mais barato em outra loja (exceto no caso de promoções, claro). Vamos compartilhar algumas dicas em relação às compras:

- **EXISTEM** supermercados “normais” (Rewe, Edeka, Kaufland) e “Discounter” (Netto, Aldi, Penny). Qual a diferença? Nos supermercados normais, há tanto produtos de marcas variadas quanto de marcas próprias. Por sua vez, a grande maioria dos produtos dos supermercados *Discounter* é de marcas próprias. E é como no Brasil: sempre vale a pena comparar preços e avaliar promoções. Toda semana há novos panfletos, que podem chegar pelos correios ou ser acessados online.

- **HÁ** produtos que geralmente são mais baratos do que no Brasil, como no caso dos laticínios. Frutas e verduras, por outro lado, podem ser mais caras. Aliás, aqui vai mais uma dica: fique de olho nas frutas e verduras sazonais, que sempre são mais em conta e mais saborosas.

- **PARA** a maioria das garrafas PET e de vidro, você paga um depósito (*Pfand*) entre 8 e 25 centavos de euro, no ato da compra. Nos próprios supermercados, há máquinas em que você poderá, mais tarde, devolver as garrafas para receber esse valor de volta. Você receberá, da máquina, um “vale”, que poderá ser usado para pagar suas compras no supermercado ou trocado por dinheiro.

- **NÃO** há sacolas de plástico de graça nos mercados, então leve suas próprias sacolas. Aliás, isso vale também para muitas outras lojas, não somente supermercados.

3.3. TRANSPORTE

O terceiro gasto fixo é transporte. Se você estiver planejando comprar ou alugar um carro, lembre-se de que deverá pagar não somente o valor da compra/aluguel, mais também os gastos de seguro (para

mais informações, ver a parte de seguros deste livro, na **SEÇÃO 7.2**), gasolina e às vezes estacionamento. A maioria dos apartamentos na Alemanha não tem estacionamento próprio, ou seja, a maioria das pessoas estaciona na rua mesmo. Neste caso, é preciso tomar cuidado também em relação às regras de estacionamento de cada cidade, para não pagar multa por estacionamento proibido.

Vale mencionar, neste contexto, que o transporte público na Alemanha funciona muito bem, de maneira que a necessidade de se ter um carro se torna reduzida. O transporte é geralmente bastante pontual, veloz e bem conectado. Quem precisa, geralmente compra um passe mensal. Desde maio de 2023, há o Deutschlandticket (D-Ticket), válido para viagens de segunda classe em quase todos os meios de transporte público na Alemanha inteira, como trens regionais, trens suburbanos, trens subterrâneos, bondes e ônibus locais. O valor em 2025 é de 58€ e é importante lembrar que o ticket funciona apenas como uma assinatura de cancelamento mensal. Vale pesquisar se o passe mensal da cidade ou o Deutschlandticket sai mais em conta para sua necessidade.

Outro transporte bastante usual na Alemanha são as bicicletas. Muitas pessoas vão à escola, à universidade e

ao trabalho todos os dias de bicicleta. É muito comum ver famílias inteiras (pais e crianças) se locomovendo de bicicleta. Esta é uma das minhas coisas preferidas na Alemanha: poder ir de bike pra todo lado! É um hábito econômico, agradável e muito saudável. E muito seguro: a maioria das cidades tem ciclovias organizadas.

Aliás, muitas ciclovias ficam logo ao lado do caminho para pedestres: por isso, atenção! Como pedestre, **NUNCA** caminhe em uma ciclovia. Este é um erro comum entre estrangeiros não habituados a ciclovias funcionantes e pode realmente causar acidentes (ou grandes sustos!).

Custo de vida: exemplo

Para você ter uma ideia ainda mais concreta do custo de vida na Alemanha, disponibilizamos abaixo uma simulação de custos por mês de uma família com dois adultos e duas crianças, na cidade de Wiesbaden (cidade situada no Oeste, parte mais cara da Alemanha).

Nesta simulação, a família não paga imposto para a Igreja (se você se declarar religioso na Alemanha, terá o imposto para a Igreja descontado automaticamente de seu salário).

**2 Adultos, 2 Crianças, Wiesbaden (Hessen),
sem imposto religioso**

Renda disponível por mês	5068 euros
Salários líquidos pais	2279 euros x 2 = 4558 euros
Kindergeld (abono por filho do governo)	255 euros x 2 = 510 euros
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>	
Gastos total	2327 euros
Aluguel	1200 euros (<i>Warmmiete</i>)
Energia	120 euros
Internet e celular (2 celulares)	100 euros
Seguros opcionais (<i>Hausrat</i> e <i>Haftpflicht</i> para os adultos)	25 euros
Alimentação básica (mínimo)	650 euros
Transporte (4 Deutschlandtickets)	232 euros
<hr style="border-top: 1px dashed black;"/>	
Saldo	2741,00 euros

4. Diferenças interculturais



Se você pensa em começar uma nova vida em terras alemãs, é essencial entender que existem muitas diferenças culturais entre o Brasil e a Alemanha. Algumas são mais sutis, outras são bem óbvias desde o primeiro dia.

Antes de te apresentar um pouco as diferenças mais importantes, queremos te atentar a uma questão: é sempre essencial lembrar que, quando falamos sobre aspectos interculturais, tratamos todas as pessoas de um país como um grupo homogêneo. E é óbvio que, na realidade, não é sempre assim. No Brasil, podemos

dizer, por exemplo, que não somos muito pontuais. Para nós, como sociedade, é aceitável que um amigo chegue 5 ou 10 minutos atrasado em um encontro e nem mesmo avise. Mas eu, Lud, sou uma pessoa extremamente pontual e não gosto muito de atrasos. A mesma coisa ocorrerá na Alemanha: você encontrará pessoas que não se encaixam no comportamento “típico” deste país.

Vamos conhecer alguns comportamentos típicos na Alemanha?

Pontualidade

A pontualidade é muito valorizada na Alemanha. Isso quer dizer que todos os alemães são pontuais? Claro que não! Mas, geralmente, as pessoas tentam não se atrasar. Isso vale especialmente para o trabalho e para os estudos. Se houver algum atraso, que pode acontecer obviamente, é necessário avisar – e 5 minutos já são, sim, considerados como atraso.

Para reuniões ou entrevistas de trabalho é bom chegar com uma antecedência de 10-15 minutos antes do

horário marcado. Para encontros informais, os costumes são um pouco diferentes. Quem chama para uma festa em casa às 18h, não tem a expectativa de que as pessoas realmente chegarão às 18h. Ao mesmo tempo, chegar às 20h sem nem mesmo avisar também não seria legal. Nestes casos, depende um pouco do tipo do encontro e da formalidade – se é uma festa ou um jantar, por exemplo. Resumindo: A pontualidade é essencial na vida profissional, mas, no tempo livre, os alemães são um pouco mais flexíveis – desde que sejam avisados e não fiquem sentados somente te esperando.

Franqueza

Um ponto que causa confusão frequentemente, não somente com brasileiros, mas com outras culturas também, é o jeito que os alemães têm de se comunicar. A cultura da comunicação é, na Alemanha, bem direta, tem pouca “conversa fiada”, e até críticas são expressas francamente. Para quem é de uma cultura mais sutil, a comunicação com os alemães pode parecer assustadora ou até mal-educada. Se houver uma reunião, no final da reunião, deve-se ter um resultado – e cada

detalhe será discutido, mesmo questões que para nós parecem insignificantes.

É importante mencionar também que, na Alemanha, as pessoas separam mais a vida particular e a vida profissional. Claro que colegas de trabalho podem se tornar amigos, mas isso não é um caminho “natural”, como no caso do Brasil. É possível que você trabalhe por anos com uma pessoa e não crie nenhum tipo de intimidade: você vai tratá-la no trabalho de forma educada e fazer de tudo para garantir um trabalho conjunto produtivo. Sobre isso, mais uma dica: é bom não compartilhar todos os detalhes da sua vida com todo mundo no novo trabalho. E, com certeza, cuidado com críticas às pessoas ou à empresa. Os alemães são bem abertos a expressar suas críticas, mas nem sempre a recebê-las – principalmente quando “ficam sabendo de algo que foi dito”, ao invés de terem recebido o *feedback* diretamente.

Um último ponto bem importante relacionado à franqueza: na Alemanha, as pessoas falam “não”! Muitos brasileiros têm dificuldades em dizer “não”, seja para um convite ou uma tarefa no trabalho. O problema é que um “pode ser” no Brasil cria uma expectativa

bem diferente de sua tradução “Ja, ich glaube schon” na Alemanha. Se você já sabe que não vai dar certo, melhor falar logo “não”, pois, caso contrário, os alemães ficarão com a expectativa real de que há grandes chances de que dê certo. Nunca confirme algo que provavelmente não poderá fazer ou nunca falte a algum compromisso sem cancelar ou avisar.

Relações interpessoais

Há o estereótipo de que os alemães são frios. Isso só é verdade até certo ponto. Os alemães são amigáveis e educados, mas, para criarem uma amizade, precisam de mais tempo de convivência. Para eles, é necessário criar confiança e, por isso, no início do contato com alguém, eles realmente são mais reservados. Mas pode ter certeza: quando você fizer um amigo alemão, será um amigo de verdade!

Como já mencionamos, pode ser que você faça amigos no trabalho, mas também é possível que seus colegas tenham outros interesses ou simplesmente que vocês não se entendam tão bem. Uma dica para conhecer

peças e fazer amigos é participar de associações (muito populares na Alemanha, as chamadas *Vereine* são grupos que se encontram por terem algum interesse em comum, como esportes, religião, hobbies etc.) e atividades em grupo, como academias, cursos, grupos de dança etc. Normalmente, os alemães têm mais chances de se abrir para uma amizade quando entendem que têm interesses em comum com a outra pessoa.

Claro que você também terá a chance de conhecer muitos brasileiros, pois somos muitos na Alemanha! Mas uma dica é: quem pretende morar na Alemanha por um tempo indeterminado, deve se esforçar para não ficar exclusivamente numa “bolha de brasileiros”. Faça muitas amizades com brasileiros, mas não se limite a elas. Isto acontece com muita frequência, pois, estando com conterrâneos, nos sentimos mais confortáveis. Entretanto, esta não é a melhor estratégia no início para quem pretende melhorar o alemão e se integrar plenamente.

Eficiência

A eficiência é muito valorizada na Alemanha. Se você achar um jeito de melhorar processos no seu trabalho, não tenha medo de falar sobre isso com seus chefes! Especialmente, se houver uma maneira de economizar recursos, eles estarão dispostos a ouvir. Entretanto, não imagine que nada será fácil de implementar. A Alemanha é burocrática e qualquer mudança dependerá de muita papelada.

O outro lado da eficiência é que, para economizar, algumas vezes o serviço pode piorar. É comum, por exemplo, que lojas pequenas tenham somente um funcionário. As empresas muitas vezes preferem aceitar um serviço pior a pagar funcionários a mais.

Organização e espontaneidade

Na Alemanha, quase todos os aspectos da vida são bem-organizados. Os alemães gostam de organização, e isso faz com que os processos sejam muito burocráticos

e, por vezes, demorados, mas a certeza é de que no final dará certo. Há regras para tudo.

Por um lado, isso gera muita segurança e previsibilidade. Por outro lado, quando algo imprevisto acontece, os alemães muitas vezes têm dificuldade de se adaptar à nova realidade e demoram muito para resolver um problema. Isso é um ponto forte dos brasileiros: nós somos mais acostumados a ter mais flexibilidade e pensar em soluções criativas.

Conversas

As convenções para conversas são algo que aprendemos naturalmente e temos que ter consciência de que não são iguais em todas as culturas. Quando comparamos a cultura alemã com a cultura brasileira nesse aspecto, existem alguns pontos a serem destacados:

- **NA ALEMANHA**, é considerado mal-educado não deixar a pessoa terminar de falar. Os alemães esperam uma curta pausa da outra pessoa, o que indicará que ela terminou de falar e que assim a palavra está aberta. Claro, esta pausa é bem curtinha, de 1 ou 2 segundos e não 2 minutos. Mencionamos este ponto, pois, para alemães, as conversas entre brasileiros muitas vezes parecem bem confusas. Eles têm dificuldade de falar, porque nunca “chega a vez” deles, já que nós comumente não fazemos esta pequena pausa, mas simplesmente nos interrompemos.

- **COMO** no Brasil, quando temos uma conversa na Alemanha, o ouvinte deve reagir às afirmações de quem está falando. A frequência e tipo de reação varia entre as culturas, mas não há, neste ponto, tantas diferenças entre o Brasil e a Alemanha. Vamos deixar algumas expressões aqui para você poder mostrar interesse numa conversa:

MAIS neutras: “Aha”, “Wirklich?”, “Mhmh”, “Okay”, “Verstehe”.

MAIS informais e intensas: “Echt?”, “Krass!”

- **A DISTÂNCIA** entre pessoas também é algo cultural. Enquanto o Brasil é considerado um país com menos distância entre as pessoas na hora de contato social, na Alemanha a distância adequada é maior. Na vida particular, cada um tem suas preferências, mas, na vida profissional, uma boa dica é que a distância adequada da pessoa com quem você está falando é o comprimento de um braço.

Mais algumas curiosidades

- **SEMPRE** tenha um pouco de dinheiro com você. A grande maioria das lojas e dos vendedores aceitam cartão de débito, mas nem sempre cartão de crédito.

- **NÃO** é comum parcelar as compras. Na Alemanha, só se vendem em parcelas produtos de valor mais alto, como uma TV, por exemplo.

- **RELIGIÃO** é algo bem particular na Alemanha, ou seja, não fica muito aparente no dia a dia. Isso não quer dizer que as pessoas não sejam religiosas, mas simplesmente que elas não mostram essa parte da vida para todos. Cerca de 50% das pessoas são cristãs (entre católicos e protestantes) e 40% se declaram sem religião.

E, para finalizar, vamos falar de estereótipos!

Existem muitos estereótipos sobre os alemães: alguns mais verdadeiros do que outros. O mais importante é ter uma mente aberta e não generalizar. Só porque uma pessoa foi grosseira com você, não quer dizer que todos os alemães são assim. Você não considera todos os brasileiros antipáticos, e tenho certeza de que você já encontrou muitos grosseiros por aí! Tem gente antipática em todo lugar, tanto no Brasil quanto na Alemanha. E, assim como no Brasil, tem muita gente simpática, alegre e pronta a ajudar na Alemanha!

5. Documentação, nível de alemão e recrutamento: como trabalhar na Alemanha



Nós já falamos sobre o fato de a Alemanha estar de portas abertas para profissionais qualificados, em especial da área da saúde, para suprir a sua necessidade de mão de obra na área. Nós falamos também que atualmente o país busca especialmente enfermeiros.

O que nos resta explicar é COMO isso é possível de forma prática. Por isso, neste capítulo abordaremos o que você precisa saber para trabalhar na área de enfermagem na Alemanha. Imaginamos que agora você tenha algumas perguntas, como: de quais documentos preciso? Como acontece o processo de recrutamento?

Eu preciso falar bem o alemão? Mas não se preocupe: responderemos estas e outras perguntas agora.

5.1. DOCUMENTAÇÃO

A primeira pergunta que surge é sobre os documentos de que você precisará para atuar como enfermeiro na Alemanha. Bom, para se candidatar a um emprego ou a um estágio, você geralmente precisará de:

- **DIPLOMA** do curso reconhecido ou reconhecido parcialmente pelas autoridades alemãs.

- **HISTÓRICO** escolar com carga horária teórica e prática. Neste ponto, atenção: a maioria dos históricos brasileiros não apresentam carga horária dividida em teórica e prática. Por isso, converse com a secretaria da instituição em que fez seu curso superior e solicite um documento em que conste esta informação.

- **CURRÍCULO** – lembre-se de que ele será o seu cartão de visitas e, por isso, precisa ser bem elaborado e transparecer seriedade e profissionalismo.

- **CARTA** de recomendação – este documento pode vir de um professor da universidade e de seus chefes em locais onde estagiou ou trabalhou. Uma dica: peça todas as cartas de recomendação que puder. Depois, você pode selecionar as melhores.

O primeiro item da lista acima é “diploma reconhecido pelas autoridades alemãs”. Geralmente, para solicitar o reconhecimento do diploma, você precisará dos seguintes documentos:

- **PASSAPORTE;**

- **CERTIDÃO** de nascimento;

- **CERTIDÃO** de casamento (somente para aqueles que mudaram o nome);

- **DIPLOMA** do Bacharel de Enfermagem;

- **CERTIFICADO** do ensino médio;

- **CARTEIRA** oficial do COREN;

- **HISTÓRICO** escolar de Bacharel de Enfermagem com diferenças explícitas entre cargas teóricas e práticas;

- **PARA AQUELES** que fizeram residência, histórico escolar com diferenças explícitas entre cargas teóricas e práticas;
- **DECLARAÇÃO** de trabalhos anteriores, com informações sobre local de trabalho, período de início e fim.

Uma vez listados os documentos, é o momento de entendermos os processos para se alcançar o primeiro emprego ou o primeiro estágio na Alemanha, de forma autônoma ou com o auxílio de uma empresa de recrutamento.

5.2. O CAMINHO BUROCRÁTICO ATÉ A ALEMANHA

Forma autônoma

Você pode, sim, sem o auxílio de nenhum órgão ou agência, conseguir o seu primeiro emprego na Alemanha. A vantagem disso é que você terá toda a liberdade de fazer este processo no seu ritmo, sem ter que prestar contas a ninguém. A desvantagem é que, ao escolher

SOBRE AS
QUESTÕES
RELACIONADAS AO
RECONHECIMENTO
DO DIPLOMA,
ASSISTA AO
BATE PAPO:



https://www.youtube.com/live/OJPIsPRku9c?si=lnW_3N9-A1j_zTbS

caminhar de forma autônoma, você será responsável por todos os passos, desde a parte burocrática de reconhecimento de diploma até a busca por uma vaga.

O primeiro passo é enviar os documentos via correios para o Ministério da Educação da Alemanha. Além disso, os documentos deverão ser traduzidos de maneira juramentada. Tradução juramentada é uma tradução reconhecida de forma oficial – apenas tradutores juramentados podem fazer este tipo de tradução.

Para fazer o processo de reconhecimento de maneira autônoma, serão fundamentais conhecimentos de alemão em nível ao menos intermediário logo no início do caminho de reconhecimento. Isso porque você deverá entrar em contato com os órgãos alemães e ter acesso às informações necessárias em seus sites. O processo pode variar ligeiramente de região a região da Alemanha e de caso a caso, por isso você precisa ter algum domínio do alemão para compreender as coordenadas que receber. (Sobre o aprendizado de alemão, veja o **CAPÍTULO 6** deste livro.)

O site para se informar em detalhes sobre o processo para o reconhecimento do diploma de enfermagem, com o passo a passo, endereço para envio dos documentos, entre outras informações, é o *Annerkennung in Deutschland*.

Uma vez concluído o envio de documentos e recebido o reconhecimento do diploma, você deverá se candidatar a vagas que julgar interessantes. Neste caso, usar sites como o LinkedIn será muito útil. Além disso, você pode procurar grupos de brasileiros que já trabalham na Alemanha e se informar se os locais onde trabalham estão precisando de mais mão de obra qualificada. Normalmente, hospitais e clínicas que já têm experiência na contratação de enfermeiros e enfermeiras estrangeiros estão mais abertos a novas contratações deste tipo.

- **A MAIOR** probabilidade, entretanto, é de que o seu documento não seja reconhecido, mas tenha apenas o reconhecimento parcial. Isso é completamente normal e esperado, e acontece porque, apesar de termos em nossos cursos superiores brasileiros uma carga teórica muito maior do que a exigida pela Alemanha, a carga horária prática é bem menor.

ANNEKENNUNG
IN DEUTSCHLAND



www.erkennung-in-deutschland.de/de/interest/finder/profession/353

Quando se recebe a resposta de reconhecimento parcial, recebem-se também as informações sobre as possibilidades para que o reconhecimento seja feito de forma total. São elas:

- **PROVA** prática (*Kenntnisprüfung*): neste caso, será necessário falar alemão já em ótimo nível. Você tem direito a duas tentativas.

- **ESTÁGIO** (*Anpassungslehrgang*): poderá durar entre 7 e 10 meses. Durante o estágio, o candidato receberá uma remuneração e, normalmente, ao final, não precisará realizar provas (mas isso varia de região a região). Você pode procurar o estágio de forma autônoma em qualquer hospital, clínica ou casa de idosos na Alemanha. Normalmente, exige-se nível B1 ou B2 de alemão. Explicaremos no **capítulo 6** deste livro o que tais níveis significam.

- **PROVA** de conhecimento (*Eignungsprüfung*): esta opção só está disponível para profissionais formados em instituições da União Europeia.

A forma mais comum de continuar o seu reconhecimento é pela segunda opção: fazer um estágio prático em uma instituição na Alemanha. Você pode conseguir o estágio da mesma forma que um emprego: por meio de aplicativos como o LinkedIn ou em contato direto com a instituição. Para isso, você precisará dos documentos iniciais listados na seção anterior.

Ao se conseguir o estágio, restará o último passo no Brasil: emitir o seu visto no Consulado Alemão mais próximo de você. Os documentos necessários serão, muito provavelmente, todos aqueles listados na seção anterior e a carta de aceite da instituição em que você trabalhará. O ideal é se informar no Consulado mais próximo de você sobre o processo via e-mail ou telefone e/ou no site do Consulado, pois também pode haver variações de Consulado a Consulado. Com o visto em mãos, é só partir para a Alemanha!

Com o auxílio de uma empresa de recrutamento

E se você não quiser fazer o processo de forma autônoma e preferir procurar uma empresa de recrutamento? Bom, neste caso, você terá também desvantagens e vantagens.

Uma primeira desvantagem é que as empresas têm um processo seletivo, e nem todos os candidatos são aprovados. Além disso, você assina um contrato que deve ser lido com muita atenção, pois cada empresa tem condições diferentes para seus candidatos: número de horas de dedicação ao programa, pagamento ou

não uma bolsa ao candidato, custos pelos quais o candidato é responsável, penalidades caso o contrato seja quebrado etc. Pesquise tudo com muita atenção para não ter surpresas ruins.

A maior vantagem é, por sua vez, a praticidade de ter um acompanhamento durante todo o processo. As recrutadoras geralmente cuidam da grande maioria das questões burocráticas, incluindo o reconhecimento do diploma, além de intermediarem o contato entre empregadores alemães e profissionais estrangeiros.

Aliás, em relação ao reconhecimento de diplomas, as empresas normalmente enviam os documentos, acompanham a sua análise e os resultados. Caso o resultado não seja satisfatório, ou seja, caso a análise documental apresente algum problema, elas também orientam o candidato sobre quais medidas adotar.

5.3. PRINCIPAIS EMPRESAS DE RECRUTAMENTO

O processo para ingressar no programa de uma empresa de recrutamento é geralmente simples, devido à grande demanda vigente por profissionais qualificados.

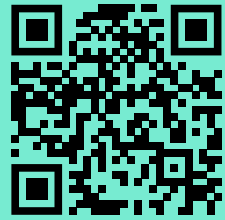
Algumas atendem diversas áreas profissionais, outras são especializadas em determinados segmentos, como, por exemplo, o da saúde.

O desafio é escolher a empresa de recrutamento que se adeque melhor às suas necessidades. Como anteriormente dito, cada empresa dá diferentes vantagens ao candidato e tem diferentes exigências, o que significa que não há melhor ou pior, mas há aquelas que se adequam melhor à sua situação.

Há empresas, por exemplo, que exigem dedicação de 02h diárias ao projeto, outras 04h, outras, dedicação em horário integral (08h). Algumas cobram multa caso você quebre o contrato, outras são mais maleáveis neste sentido. Por este motivo, analise com atenção as propostas e escolha aquela que melhor combina com sua necessidade, interesse e disponibilidade.

A seguir, você encontrará algumas empresas recrutadoras na área de enfermagem que têm um trabalho direcionado para profissionais brasileiros.

Sinaxys. A Sinaxys é um hub completo para profissionais de saúde e instituições, que, desde 2017, tem como objetivo transformar carreiras. Em 2025, expandiu sua atuação a fim de conectar profissionais de saúde brasileiros às melhores oportunidades na Alemanha. Oferece apoio contínuo, acompanhando os profissionais recrutados em todas as etapas do processo e garantindo uma integração bem-sucedida e sustentável a partir da criação de uma comunidade sólida. Com parceria com a maior escola online de alemão da América Latina, o Clube de Alemão, que tem 99,1% de satisfação entre seus alunos, o programa de recrutamento da Sinaxys é abrangente e inteligente, 100% gratuito, e utiliza ferramentas de tecnologia, o que o torna rápido e eficaz.



<https://www.instagram.com/sinaxys.de/>

DEKRA . A Dekra é uma empresa alemã de recrutamento que atua em mais de 18 países. Ela recruta profissionais de diversas áreas de atuação e tem um dos maiores programas de recrutamento de profissionais de enfermagem do país. Saiba mais no link ao lado.



PPA . A PPA é uma empresa que recruta profissionais brasileiros, poloneses e portugueses para o mercado de trabalho alemão. Atua no recrutamento de profissionais de diversos segmentos, como, por exemplo, área da saúde e engenharia. Para obter mais informações, acesse o link ao lado.



Recruta Medical . A Recruta Medical é uma empresa alemã especialista em recrutamento de enfermeiros brasileiros para trabalhar em hospitais, clínicas e casas de repouso na Alemanha. A empresa seleciona e recruta candidatos, além de acompanhá-los até o início de suas atividades profissionais. Saiba mais no link ao lado.



TalentOrange . Fundada em 2012, a TalentOrange é uma empresa de recrutamento, seleção e treinamento de profissionais. Inicialmente, a empresa recrutava apenas profissionais da área da saúde; após expansão em 2020, começou a recrutar também profissionais da área da educação. Atualmente, segundo a instituição, o seu programa de recrutamento é um dos maiores do país. Acesse, para mais informações, o link ao lado.



● **ATENÇÃO:** Se você faz parte de uma empresa de recrutamento e gostaria de atualizar informações aqui divulgadas ou gostaria de acrescentar sua empresa à lista acima, entre em contato pelo e-mail: **CONTATO@CLUBEDEALEMAO.COM**. Este livro é distribuído gratuitamente, e a única exigência para estar nesta lista é comprovado trabalho sério no recrutamento de profissionais de enfermagem.

5.4. ENTREVISTA COM RECRUTADORES

Em todo processo de recrutamento, um dos momentos mais importantes é o da entrevista com o recrutador. Sendo uma etapa decisiva, ela pode causar algum estresse ao candidato. Exatamente para te ajudar nisso, abordaremos a seguir informações importantes sobre o assunto. Mas, antes, atenção:

- **NÃO** há fórmula mágica para uma boa entrevista, já que cada recrutador tem sua forma particular de recrutar.

- **SEJA** profissional, mas seja você.

- **NÃO** forneça informações falsas, sejam elas de caráter pessoal ou profissional.

- **DÊ** o seu melhor. Se não der certo da primeira vez, tente novamente.

Quando você estiver participando do processo seletivo para o programa de uma empresa recrutadora, o aspecto mais importante é mostrar real interesse e convicção em relação ao início de uma vida em outro país. O que as empresas não querem é o fogo de palha de quem diz que quer mudar de vida, mas logo pode

mudar de ideia. Além disso, demonstrar a real vontade de estudar a língua alemã e o compromisso com a empresa será essencial. Os processos de recrutamento geralmente ocorrem em português, com raras exceções.

Há também um outro processo seletivo muito importante, que vale tanto para quem faz o caminho de forma autônoma quanto para quem opta por ser auxiliado por uma recrutadora: a entrevista com a instituição alemã na qual se quer fazer estágio ou trabalhar.

Estas entrevistas acontecem em língua alemã e, por este motivo, é necessário o domínio do idioma para comunicar informações tanto pessoais quanto técnicas. As entrevistas, tendencialmente, não são provas de conhecimento na área, mas são majoritariamente voltadas para o candidato e seu currículo.

Há empresas de recrutamento que fornecem um tradutor para o momento desta entrevista; afinal, informações importantes, como as condições de trabalho, salário, local, entre outros, serão apresentadas na entrevista. Lembre-se de que, durante a entrevista, não é somente você que está sob avaliação: você também avalia a empresa em que futuramente poderá trabalhar! Por isso, faça quantas perguntas achar necessárias

para entender todas as condições de trabalho. Como você pode imaginar, as entrevistas são online, para os candidatos que estão no Brasil.

Instruções importantes para a entrevista:

- **PESQUISE** antecipadamente sobre a empresa. Isso deixará claro o seu interesse e, ao mesmo tempo, te possibilitará fazer perguntas mais assertivas sobre as condições de trabalho.
- **VISTA-SE** de forma adequada. Não é porque a entrevista é online que você não deve se vestir bem.
- **ESCOLHA** um ambiente calmo e bem iluminado.
- **CERTIFIQUE-SE** de que sua conexão com a internet está funcionando bem.
- **OUÇA** as perguntas com atenção e responda sem rodeios.
- **ESQUEÇA** qualquer outra coisa e foque na entrevista.

As perguntas mais frequentes terão a ver com:

Quem é você.

Quais as suas expectativas.

Qual a sua formação.

Qual a sua experiência profissional.

Durante a entrevista, o recrutador pode fazer perguntas mais técnicas. Se isso acontecer, foque em dar uma resposta correta e objetiva, não é necessário utilizar todo o seu arsenal acadêmico para responder perguntas simples. Como já dissemos, os alemães têm uma cultura diferente, são mais diretos e objetivos. Logo, o momento da entrevista seguirá este mesmo ritmo.

Ao passar na entrevista, você deverá assinar um contrato em alemão. A seguir, falaremos sobre este tema.

5.5. CONTRATO DE TRABALHO

Idealmente, você recebe o contrato alguns dias antes de assinar, então terá tempo para lê-lo com calma. Leia com atenção, peça ajuda a alguém que já passou por este processo e certifique-se de entender cada detalhe, pois você não precisa assinar nada com pressa. Se o prazo para assinatura do contrato for muito curto, peça mais prazo. E questione tudo em que tiver dúvida.

A lei trabalhista alemã fornece o enquadramento para os contratos de trabalho, mas as empresas têm alguma liberdade para definir certos aspectos. Por isso, é importante esclarecer qualquer dúvida antes da assinatura. Antes de assinar, é possível ainda pedir alterações, como, por exemplo, solicitar mais dias de férias. É claro que o seu pedido pode não ser aceito pela empresa, mas é importante entender seus direitos. Após a assinatura, por sua vez, será muito difícil pedir uma alteração.

Férias

A lei alemã garante no mínimo 24 dias úteis de férias pagas. Muitas empresas oferecem mais dias, por isso a média de férias de trabalhadores é de 29 dias. Feriados não são inclusos nessa contagem! Uma grande diferença em relação ao Brasil é que, na Alemanha, as pessoas tiram as férias aos poucos, geralmente não mais de duas semanas seguidas. Também é comum que todos os dias de férias devam ser solicitados no começo do ano – sim, os alemães planejam tudo com muita antecedência! Dias de férias não usados podem

ser transferidos para próximo ano, mas geralmente há um prazo para usá-los ou se perde o direito sobre eles.

Salário bruto e salário líquido (*Brutto/Nettogehalt*)

Para avaliar um salário, é sempre bom calcular o salário líquido, pois as deduções são por volta de 30%. Existem várias calculadoras na internet que calculam a diferença entre o salário bruto e líquido, as chamadas *Brutto-Netto-Rechner*. Nelas, o trabalhador tem que especificar o estado onde trabalha, estado civil, se tem filhos e se faz parte de alguma Igreja. Estes são os fatores principais que definem as deduções no salário.

As deduções são: *Lohnsteuer* (imposto sobre rendimento), *Kirchensteuer* (imposto da Igreja), *Arbeitslosenversicherung* (seguro-desemprego), *Rentenversicherung* (seguro de pensão), *Pflegeversicherung* (seguro de dependência), *Krankenversicherung* (seguro-saúde). As deduções são obrigatórias e feitas diretamente no salário.



Termos importantes no contrato de trabalho

Probezeit: É o período de experiência, que geralmente dura entre 3 e 6 meses. Neste período, pode-se ter um salário menor e períodos de aviso prévio mais curtos.

Befristet/unbefristet: O contrato de trabalho pode ser *befristet* (temporário) ou *unbefristet* (por tempo indeterminado).

Arbeitszeit: O horário de trabalho é definido no contrato de trabalho, que geralmente especifica as horas semanais. É possível que seja também definido o horário de trabalho concreto, mas isso é raro no caso de profissionais da enfermagem, que trabalham por turnos.

Überstunden/Mehrarbeit: São as horas extras. O contrato de trabalho define o que acontece caso o

trabalhador trabalhe horas a mais.

Bruttogehalt/Nettogehalt : No contrato de trabalho, sempre constará o salário bruto (*Bruttogehalt*), pois o salário líquido (*Nettogehalt*) depende da situação particular de cada trabalhador, conforme já explicitado neste livro.

Kündigungsfrist: É o aviso prévio, que geralmente é de 1 mês. O prazo do aviso pode ser menor, durante o período de experiência, ou maior, após vários anos de empresa.

Verschwiegenheitserklärung/Geheimhaltungserklärung: Quase todas as empresas têm algum tipo de acordo de confidencialidade no contrato de trabalho. Na área da saúde, informações confidenciais incluem especialmente informações de pacientes.

Essas informações, na maioria das vezes, não podem ser compartilhadas nem com os parentes – e com certeza não devem ser compartilhadas com amigos ou com a própria família do profissional de enfermagem. É importante se informar bem sobre quais informações podem ser divulgadas, pois este é um aspecto especialmente sério na Alemanha. A quebra do acordo pode ter consequências graves, como demissão ou até uma ação judicial.

Krankmeldung: É o aviso de afastamento por doença. Geralmente, as empresas exigem um atestado médico a partir de 3 dias de falta. Isso varia entre as empresas, certifique-se dos prazos para não ter problemas. De qualquer forma, a partir do primeiro dia de falta, é preciso avisar.

6. A língua alemã



Até aqui, nós já te contamos de quais documentos você precisará, já falamos sobre os dois caminhos burocráticos: autônomo e com o auxílio de uma recrutadora... E resta saber: como funciona a questão da língua alemã?

A verdade é que a questão burocrática dá um pouco de trabalho, mas é a língua o desafio do profissional que quer trabalhar na Alemanha. É principalmente o estudo da língua alemã que deve ser o foco de quem quer trabalhar no país.

Para quem fala alemão, é praticamente impossível não conseguir o reconhecimento parcial do diploma e, posteriormente, um estágio em pouquíssimo tempo. Além disso, falando alemão, também se torna praticamente impossível não ter sucesso no estágio. E, após o estágio, será praticamente impossível que a instituição não te contrate a tempo indeterminado. E, se você não quiser ficar na mesma instituição, será muito fácil encontrar um novo emprego na área na Alemanha.

●

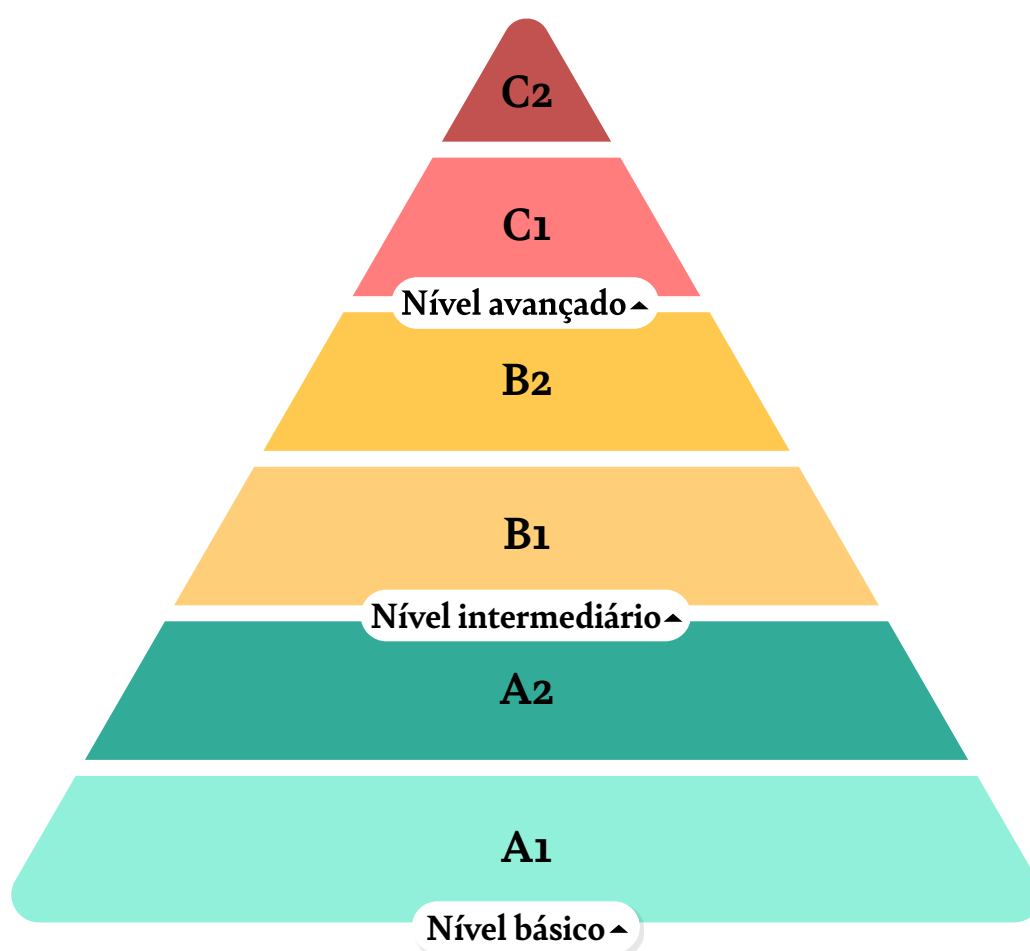
***Sim, o que te separa deste sonho
é somente a língua.***

●

Bom, para começar o seu trabalho na Alemanha, você precisará ter o nível B1 ou B2 de alemão. O nível B1 é o nível mínimo exigido dos profissionais por instituições (hospitais, clínicas ou casas de idosos) que oferecem oportunidades de estágio. O candidato deverá, além disso, até o final do estágio, atingir o nível B2, para ter seu diploma reconhecido. Algumas instituições,

entretanto, exigem já, desde o início do estágio, o nível B2.

E o que é este tal de B1 e B2? O conhecimento do idioma é avaliado em níveis que vão, segundo o Quadro de Referência Europeu, de A1 – o inicial – até o C2 – o mais avançado.



Observando esta escala, é possível identificar que o nível B1 e B2 são níveis intermediários. É importante, todavia, dizer que o B2 já é um nível alto no que se refere a capacidades comunicativas. Espera-se que,

no nível B2, você seja capaz de compreender ideias concretas e abstratas, incluindo aquelas do seu campo de especialização (no nosso caso, a área de enfermagem), comunicar-se bem e de forma coerente sobre diversos temas, expor sua opinião, descrever eventos e situações, ter uma conversa espontânea com nativos. Como se pode perceber, é necessário um nível que te possibilite se comunicar em diferentes contextos de forma eficiente.

Para comprovar a proficiência em alemão, é preciso apresentar uma certificação, a qual é obtida por meio da realização de um teste de validade internacional. Testes deste tipo avaliam sua habilidade de ler, escrever, ouvir e falar em alemão. E como fazer tais testes? Você precisa simplesmente se inscrever para a prova em algum dos institutos reconhecidos internacionalmente. Se você estiver no Brasil, provavelmente deverá fazer a prova do Goethe, que é aquela mais amplamente aceita. Se já estiver na Alemanha, poderá fazer tanto a prova do Goethe quanto a prova do telc.

Se aprender alemão é a chave para o sucesso do seu plano de mudar sua vida, a pergunta essencial é: como aprender a língua?



A primeira coisa que eu preciso te dizer é: tenha coragem e permita-se!

Com dedicação e, principalmente, o método correto, todos podem aprender a língua alemã.



Não importa a idade, não importa esta história de “facilidade” com línguas. Tem facilidade quem aplica um método correto de aprendizagem, quem estuda de forma correta, com uma metodologia que foque não só em conteúdo, mas em absorção, em memorização, em clareza e em aplicação do conhecimento.

Definitivamente, a melhor, mais prazerosa e efetiva forma de aprender alemão é em um curso sério, completo, organizado e com método voltado às necessidades de aprendizagem de um adulto citadas acima. Há muitas pessoas que começam o caminho tentando aprender de forma solitária, mas isso em geral não é eficiente, principalmente para quem tem um objetivo muito específico e com prazo.

É comum que as empresas recrutadoras ofereçam cursos de alemão intensivos para seus candidatos. O curso intensivo tem a vantagem de ser bastante veloz, porque são muitas horas por dia de estudo. Dessa forma, os alunos podem começar mais rapidamente a vida na Alemanha, sem ter que ficar anos estudando a língua. A desvantagem dos cursos intensivos, por sua vez, é que, sendo muito rápidos, eles exigem dos alunos muita técnica de estudo. Não basta simplesmente comparecer à aula, é preciso estudar fora do momento de aula e com o método correto, para que a memorização e a aplicação do conhecimento sejam possíveis.

E muitos profissionais de enfermagem não têm experiência com o aprendizado de línguas estrangeiras em alta velocidade. Justamente por isso, muitos deles acabam não conseguindo alcançar os objetivos pré-estabelecidos, o que causa atrasos no processo e frustração.

Mas, Lud, dentro da sua experiência, é realmente possível aprender alemão assim tão rápido? Esta é uma pergunta que eu ouço sempre. E a resposta é: sim, é possível! Para tanto, você precisa, desde o início, ter um método que te ensine com clareza e que te apresente técnicas de retenção e aplicação do conteúdo. Cursos intensivos

funcionam, sim, quando se sabe exatamente como organizar o conhecimento e as revisões, quando se tem material para rever pontos que não ficaram claros durante a aula, quando se tem oportunidade de praticar fora do momento de aula.

Fazer um curso intensivo é fantástico, se conjugado com material de apoio e com base sólida. Facilitará e muito se o aluno já tiver começado a estudar a língua antes e já tiver criado tal base. E ainda mais importante: facilitará e muito se o aluno já tiver entendido como aplicar um método de estudo baseado em clareza, revisão e aplicação, e tiver material extra para praticar para além da aula.

É exatamente por isso que 30% de todos os alunos do Clube de Alemão, o curso de alemão da escola Sprache&Wissen, por exemplo, são profissionais de saúde. Alguns destes alunos entenderam a necessidade de iniciar os estudos o quanto antes – até mesmo antes de iniciar um curso com uma empresa de recrutamento. Outros, ao iniciarem os seus cursos intensivos, rapidamente se deram conta de que faltava algo – a técnica e o material complementar – e decidiram fazer parte do Clube. E ainda há inclusive quem, chegando na

Alemanha, percebeu que o que tinha aprendido não ficou consolidado, e resolveu entrar para o Clube.

O Clube de Alemão é, mais que um curso, a comunidade de estudantes de alemão que mais cresce no país, com milhares de membros que têm um único objetivo: aprender alemão de forma eficiente e clara. Assinando o Clube, o aluno tem acesso a todo o conteúdo de que precisa em um só lugar: curso de alemão desde o total zero até o avançado (do 0 até o C1); aulas ao vivo de todos os níveis; alemão com música; curso extra focado na preparação para as certificações internacionais; curso completo sobre método de estudo, em que o aluno aprende como estudar, como reter toda a informação aprendida e aplicá-la; e muitos outros bônus.

Dentre os bônus, vale citar a lista de todos os tradutores juramentados do Brasil, por região (o que será útil, conforme falamos na **PARTE 5.2** deste livro, sobre a burocracia para reconhecimento de diploma) e a aula completa sobre como encontrar emprego por meio do LinkedIn, para aqueles que querem buscar o melhor lugar para trabalhar de forma autônoma. Além disso, os alunos do Clube também têm acesso a um grupo exclusivo de enfermeiros que estão no processo de

validação de seus diplomas ou já trabalham na Alemanha, para trocar informações e experiências. Isso é de extrema valia como forma de se conectar com pessoas que têm os mesmos interesses que você ou que já estão na Alemanha e podem te ajudar.



● **SE** não bastasse tudo isso, o Clube de Alemão é especialmente atraente para quem quer trabalhar na área da saúde: os assinantes do Clube de Alemão também têm acesso gratuito ao curso de Alemão para Profissionais de Saúde, o APS.

O APS é fundamental para quem vai trabalhar na área, pois ensina o alemão focado no ambiente de trabalho e no cuidado do paciente. Dessa forma, você aprenderá o vocabulário técnico necessário para atuar no dia a dia de hospitais, clínicas e lares de idosos.

Imagine-se chegando ao trabalho com medo, sabendo que não entenderá metade do que os colegas e os pacientes falarão. Imagine a insegurança de não saber se está agindo corretamente de acordo com as necessidades do paciente, por não entender o que foi dito.

Ninguém se anima a ir ao trabalho sob estas condições, certo?

Quer mais informações sobre o Clube de Alemão?

Site:

CLUBEDEALEMAO.COM

Fale com um de nossos consultores e tire todas as suas dúvidas:

COMERCIAL.SPRACHEUNDWISSEN.COM

E-mail para contato:

CONTATO@CLUBEDEALEMAO.COM

CLUBE DE
ALEMÃO
SITE



clubedealemao.
com

FALE COM OS
CONSULTORES



comercial.
spracheundwissen.
com

Agora, imagine-se chegando ao trabalho com segurança e tranquilidade, sabendo que poderá usar todo o seu conhecimento a seu favor e a favor dos pacientes, que conseguirá comunicar seus pensamentos com clareza e entender as necessidades das pessoas à sua volta, pacientes e colegas. Começar um novo emprego, em outro país e com outro idioma pode não ser simples,

mas, com a segurança na comunicação, tudo se torna muito mais fácil.

Isso significa que o ideal é que você, que quer ir para a Alemanha, comece a investir agora mesmo o seu tempo no estudo de alemão. Se você quiser fazer o processo de reconhecimento de forma autônoma, este é o único caminho. Se você quiser fazer o processo a partir de uma empresa de recrutamento, chegar com alguma preparação em relação ao alemão e ter um instrumento de estudo paralelo ao curso intensivo é o que aumentará exponencialmente as suas possibilidades de sucesso.

Agora você já sabe o caminho que deve percorrer enquanto ainda estiver no Brasil para se preparar para a mudança da sua vida. E que falta? Bom, agora você precisa entender também o que fazer ao chegar na Alemanha.

7. Burocracias a resolver após chegar na Alemanha



Nós falamos que quem vai trabalhar na Alemanha geralmente já precisa ter feito no Brasil um visto de trabalho, pois é ilegal trabalhar no país como turista. Tal visto, solicitado no Consulado Alemão no Brasil, tem normalmente validade de 6 meses. O que confunde os estrangeiros, entretanto, é o fato de que este visto não é o documento final necessário para estar na Alemanha. Ele tem como objetivo permitir a entrada no país e a permanência legal até que os outros documentos sejam feitos diretamente no país.

É exatamente de todas as burocracias que deverão ser resolvidas ao chegar na Alemanha que trataremos agora. Esta parte do livro será organizada em tópicos, para que fique fácil para você achar as informações necessárias.

SOBRE AS
QUESTÕES
RELACIONADAS
À BUROCRACIA
NA ALEMANHA,
ASSISTA AO
BATE PAPO:



<https://www.youtube.com/live/Icm0lz9Toos?si=sEZZI6K-A33pMNMO>

7.1. MORADIA

O que você precisa saber sobre moradia na Alemanha?

Wohnungsgeberbestätigung. Ao alugar uma casa ou um apartamento (mesmo se for somente um aluguel de curta duração), peça ao proprietário, antes de fechar negócio, um documento que se chama *Wohnungsgeberbestätigung*, que será essencial para fazer seu registro na cidade (*Anmeldung* – ver o ponto seguinte).

No caso de quem aluga apenas um quarto numa república, geralmente a pessoa que assinou o contrato do

apartamento (*Hauptmieter* = inquilino principal) pode fazer o documento.

Este documento serve somente para confirmar que você mora, de fato, onde declara morar. Há modelos na internet deste documento, porque ele pode variar um pouco de cidade a cidade. Vale verificar, inclusive, no site da prefeitura da sua cidade, se o modelo já está disponibilizado. Também é possível que o proprietário faça esta declaração online. Neste caso, você receberá um número de comprovante para mostrar no momento de fazer a *Anmeldung*.

O registro na cidade: *Anmeldung*. Quando nos mudamos para uma cidade na Alemanha, devemos comunicar isso ao governo. E é para isso que serve a *Anmeldung*. A *Anmeldung* (ou registro) na cidade onde você vai morar deve ser feita até duas semanas depois de se mudar. Este é o prazo máximo, mas o recomendado é fazer o processo o quanto antes. O processo, que acontece no *Ordnungssamt/Bürgeramt* (o nome pode variar entre as cidades), é gratuito – e pode ser necessário fazer um agendamento do atendimento. Verifique os documentos exigidos no site da prefeitura. Geralmente são os seguintes:

- **PASSAPORTES** de todos os membros da família que moram no local.
- *Wohnungsgeberbestätigung*.
- **CERTIDÃO** de casamento e de nascimento dos filhos, original com tradução juramentada para o alemão (no caso de você já registrar toda a família).

Dica: Na hora de fazer o seu registro, há uma pergunta sobre religião. Se você declarar que faz parte de uma das religiões oficialmente reconhecidas na Alemanha, deverá pagar uma taxa (*Kirchensteuer*) que será descontada diretamente em folha, deduzida do salário.

As opções geralmente são: *evangelisch, reformiert, römisch-katholisch, altkatholisch, israelitisch, verschiedene*. Se você não for praticante em nenhuma religião, marque simplesmente que não tem religião e será isento da taxa.

Ummeldung. Nem sempre ficamos muito tempo no primeiro apartamento em que moramos. Isso não é um problema em relação ao registro na cidade. A única coisa que você precisa saber é que, se você se mudar,

precisa fazer a *Ummeldung*, ou seja, registrar que está mudando de endereço. E vale o mesmo processo da *Anmeldung*: dentro de um prazo de 2 semanas, você deve informar o novo endereço (se for na mesma cidade) ou então fazer a *Anmeldung* na cidade nova.

Rundfunkbeitrag. Com a *Anmeldung*, você se registra como habitante da cidade. Isso significa que deverá pagar a taxa de rádio e televisão. Não se preocupe: tendo feito o registro, a conta a ser paga chegará diretamente em sua casa. Esta taxa é obrigatória e independe do fato de você ter ou não televisão e rádio em casa, pois estes serviços estão disponíveis também no celular e no computador. O valor de 18,36 euros mensais (valor de fevereiro de 2025) é por residência: se você estiver morando em uma república, provavelmente alguém já paga a taxa em nome de todo o imóvel e você deverá simplesmente dividir este valor com os seus colegas de casa.

7.2. SEGUROS

Na Alemanha, existem seguros para basicamente tudo. Os dois obrigatórios são: seguro de saúde e seguro de

carro (se você possuir veículo). Além disso, falaremos de outros seguros também importantes, mas não obrigatórios.

Seguro-saúde (*Krankenversicherung*). Antes de ir para a Alemanha, você deverá contratar um seguro-viagem temporário até fazer seu seguro-saúde na Alemanha. Chegando no país, já com os seus documentos relativos ao seu emprego, você deverá fazer um seguro-saúde o mais rápido possível. Ter um seguro-saúde é obrigatório na Alemanha, e as crianças são seguradas com os pais.

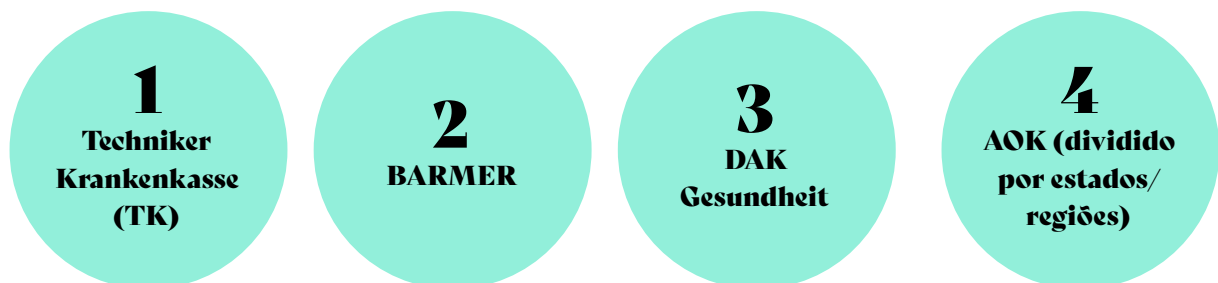
Há dois tipos de seguros de saúde: estatais e privados. Eles funcionam de forma similar aos planos de saúde no Brasil. A maioria dos alemães tem os seguros estatais, porque eles são mais padronizados. Os seguros privados podem ser muito mais baratos ou muito mais caros, exatamente porque aquilo a que se tem direito não está determinado *a priori*, como no caso dos seguros estatais. Ou seja: para contratar um seguro privado, você precisa já ter bastante conhecimento de alemão, para ter certeza de estar contratando algo que irá suprir suas necessidades. Além disso, atenção: ao contratar um seguro de saúde privado, não é tão simples voltar

a fazer parte de um estatal. Por isso, a dica é: faça um seguro estatal primeiramente. Depois, somente se quiser, procure mais informações sobre os privados.

E como funciona o seguro-saúde? Com ele, você tem direito a acessar o sistema de saúde alemão. Ou seja, pode ir ao seu médico da família, a médicos especialistas, fazer exames, operações etc.

Uma informação importante é que os seguros estatais também são pagos, e são calculados de maneira variável a partir do salário bruto (por volta de 15% do salário bruto). Metade do valor (7,5%) é pago pelo empregador, a outra parte pelo funcionário – e é descontada em folha. Você pode pedir recomendações de bons seguros (*Krankenkassen*) em sua empresa ou a amigos e conhecidos, mas em geral os seguros públicos oferecem sempre um serviço satisfatório.

Os maiores seguros públicos são:



Já na Alemanha, contate a seguradora pela qual se interessar para perguntar quais documentos são exigidos para contratar o seguro.

Seguro de carro (*Kfz-Haftpflichtversicherung*). O seguro de carro é também obrigatório para os donos de veículos e cobre danos causados no carro, gastos de reboque, custos de reparo e os custos de um carro de aluguel, entre outros. O valor anual é por volta de 60 euros, mas varia, como no Brasil, de acordo com o carro e com as informações pessoais do segurado. Dica: há sites na internet que comparam vários seguros. Como sempre, compare e peça recomendações!

Seguro de responsabilidade civil (*Haftpflichtversicherung*). O seguro de responsabilidade civil não é obrigatório, mas bastante recomendado, porque cobre danos causados pelo segurado de maneira ampla. Há vários tipos de seguro de responsabilidade civil, mas, em geral, o mais básico é suficiente. Dica: para quem é responsável pelas chaves do trabalho (de um escritório, por exemplo), é recomendável incluir um seguro de chaves (*Schlüsselversicherung*) que não cubra somente as chaves da residência, mas também as chaves do trabalho. Por quê?

Porque chamar um chaveiro de emergência na Alemanha é muito caro, muito mais caro do que você pode imaginar!

O valor do *Haftpflichtversicherung* é bem razoável: para uma pessoa solteira, fica por volta de 50 euros por ano.

Seguro do conteúdo de casa (*Hausratversicherung*). O seguro do conteúdo de casa também não é obrigatório, mas é bem importante, pois ele cobre danos causados por incêndio, assalto, inundações ou vazamento de gás, por exemplo. O valor anual depende do tamanho do apartamento e de fatores como localização do imóvel e fica por volta de 100 euros anuais.

7.3. TÍTULO DE RESIDÊNCIA (*AUFENTHALTSTITEL*)

Você precisa de um visto para entrar na Alemanha, mas, para permanecer legalmente no país, você precisa de outro documento: o título de residência. O título de residência é a sua permissão oficial para morar no país. Para fazê-lo, você precisa primeiramente marcar online um horário no escritório de imigração (*Ausländerbehörde*) da sua cidade. Na data marcada, você

deverá ir pessoalmente ao departamento de estrangeiros e apresentar toda a documentação exigida (ela depende da sua situação no país, por isso leve tudo aquilo que você usou para tirar o visto no Brasil e os outros documentos já feitos na Alemanha, como o *Anmeldung* e o seguro-saúde). Além disso, você precisará de uma foto biométrica (que pode tirar na Alemanha mesmo).

7.4. FILHOS E EDUCAÇÃO

Com a diminuição da taxa de natalidade no país, o governo alemão está mais do que nunca tentando dar apoio às famílias: seja com a ampliação de vagas para creches seja por incentivos financeiros, por exemplo. Por isso, é bom se informar sobre os seus direitos, caso você tenha filhos.

Abono de família (*Kindergeld*). O governo paga um valor mensal chamado *Kindergeld* para todas as famílias com filhos. O valor de 255 euros é pago por criança. Os pais recebem esse abono até cada filho completar 18 anos.

Enquanto o filho ainda estiver na formação profissional, o pagamento continua até o término da formação, mas no máximo até ele completar 25 anos de idade.

Com seu número de identificação fiscal (*Steuernummer*), recebido depois de fazer o seu registro na cidade (*Anmeldung*), você pode solicitar o seu abono família (*Kindergeld*) no departamento da agência de trabalho alemã (*Bundesagentur für Arbeit*) chamado *Familienkasse*.

Educação (*Kinderbetreuung und Schule*). Na Alemanha, o ensino público e gratuito tem muita qualidade. Além disso, há também escolas privadas. A educação pública na Alemanha é gratuita e de boa qualidade, mas há diferenças entre cidades grandes e pequenas e às vezes até entre os bairros da mesma cidade. Por isso, abaixo você encontrará informações de forma geral, mas é muito importante se informar em sua região.

Creches (*Kinderkrippe (0-3 anos), Kindergarten/Kindertagesstätte (3-6 anos)*). Desde 1 de agosto de 2013, todas as crianças a partir de 1 ano até a idade escolar têm direito a uma vaga na creche. Em relação aos custos deste serviço, é difícil generalizar. Há instituições que são completamente gratuitas, e os pais pagam somente a alimentação, no caso de a criança comer na creche.

Há outras, entretanto, em que os pais têm que gastar por volta de 100-200 euros mensais. Há creches com horários integrais ou semi-integrais. O que dá para dizer com certeza é que as creches são mais acessíveis na Alemanha do que no Brasil.

Porém, o problema muitas vezes não são os gastos: dependendo da região, a dificuldade é conseguir uma vaga, especialmente uma vaga perto da sua residência ou seu local de trabalho. Se você decidir levar sua família com filhos pequenos para a Alemanha e já souber para que cidade vai, pesquise o mais rápido possível as opções de creche e entre em contato o quanto antes (até mesmo antes de chegar na Alemanha) para verificar a situação de vagas.

Escolas (*Schulen*). A escolaridade obrigatória começa para crianças de 6 anos completos até 30 de junho do mesmo ano (em alguns estados isso pode variar um pouco). O ano escolar, que no Brasil começa em fevereiro, na Alemanha começa em setembro. As férias também são diferentes: elas são divididas durante o ano. Há férias de outono, de Natal e Ano Novo, de Páscoa e férias de verão. As férias mais longas são aquelas de verão, que acontecem entre junho e agosto, e têm

duração de 6 semanas. As outras férias são de 1 ou 2 semanas. Além das férias, há também vários feriados durante o ano.

Universidades e instituições de ensino superior (*Universitäten und Hochschulen*). As instituições do ensino superior também são gratuitas, mas podem cobrar uma taxa administrativa semestral (*Semesterbeitrag*), que varia entre 100 e 300 euros, em média. Estudantes recebem o *Semesterticket* (passe semestral) para poderem usar o transporte público da cidade/região gratuitamente. A mobilidade é grande, e é comum que universitários não morem com os pais e se mudem para outra cidade para fazerem seu curso superior.

7.5. CONTAS BANCÁRIAS (*BANKKONTEN*)

Abrir uma conta bancária é relativamente simples. Verifique de quais documentos precisará e preste muita atenção às tarifas. Há contas que são gratuitas somente a partir da entrada de uma certa quantia por mês. Também pode haver taxas para fazer transferências ou outros serviços. Como sempre, peça recomendações para colegas e amigos e compare os bancos.

Alguns dos maiores bancos da Alemanha são o Deutsche Bank, a Sparkasse (sedes regionais), o Commerzbank e o Santander. Os maiores bancos digitais atualmente são o ING-DiBa, o N26 Bank e o Deutsche Kreditbank (DKB).

Os bancos digitais (*Direktbanken*) já têm mais tradição na Alemanha do que no Brasil, em que chegaram há pouco tempo. Apesar de eles muitas vezes serem a opção mais barata, não têm uma filial em que se podem resolver problemas ou tirar dúvidas pessoalmente. Então, para usá-los, você precisa ter alguma afinidade com o mundo digital.

A seguir, vamos apresentar alguns termos importantes em relação às operações bancárias:

das Konto: a conta.

die IBAN (internationale Bankkontonummer): número internacional de contas bancárias: basicamente, o número da sua conta. É necessário para operações bancárias, como pagamentos e recebimento de dinheiro.

der BIC (*business identifier code*): código necessário para operações bancárias internacionais, fora da Alemanha.

die Überweisung: a transferência.

die Einzugsermächtigung (erteilen): (conceder) um débito automático. É bom

escolher este meio de pagamento para contas recorrentes, como aluguel, energia etc.

die Girocard: seria o cartão de débito do Brasil. Muitas

vezes, pode ser usado também para pagamentos dentro da União Europeia.

die Kreditkarte: o cartão de crédito.

Muitos alemães já usam os serviços de *online-Banking*, por isso não existem filas enormes para resolver algo nos bancos. Há caixas eletrônicos que funcionam 24 horas por dia para sacar dinheiro. Aliás, sacar dinheiro na Alemanha é, normalmente, seguro e pode ser feito sem grande preocupação.

Quem quiser mandar dinheiro para o Brasil, pode fazer isso pelo próprio banco (geralmente mais caro) ou usar um serviço online, como o Remessa Online ou o Wise (antigamente TransferWise). Neste caso, não se esqueça de pesquisar quais as tarifas mais baixas no momento.

8. Considerações finais e contato

Leia e releia este livro quantas vezes forem necessárias e entenda de uma vez por todas a mensagem mais importante:

●

***mudar a sua vida
está em suas mãos.***

●

Se você tem formação em enfermagem, a única coisa que te separa do sonho de uma vida com maior valorização do seu trabalho, maior qualidade de vida, acesso a bens de consumo e lazer e segurança social é o domínio da língua alemã.

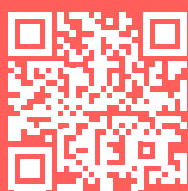
Invista em você, não deixe mais seus sonhos e desejos para depois: a maior economia da Europa está de portas abertas para você AGORA! E você só precisa agarrar esta oportunidade!

Esperamos que este livro tenha encontrado em você uma terra fértil, em que ideias motivadoras e informações de valor têm espaço para crescer e frutificar.

Nós, da Sprache&Wissen, estamos à disposição para te ajudar no que se refere à língua alemã. Nos mande uma mensagem, será um prazer conversar com você!

WhatsApp:

comercial.spracheundwissen.com



E-Mail:

contato@clubedealemao.com

**Um grande abraço,
Lud Fonseca e equipe**

FONTES

https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Statischer-Content/Statistiken/Themen-im-Fokus/Berufe/Generische-Publikationen/Altenpflege.pdf?__blob=publicationFile (acesso em 05/2021)

<https://www.research-in-germany.org/de/aufenthalt-planen/finanzen/lebenshaltungskosten.html> (acesso em 21/10/2021)

https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Einkommen-Konsum-Lebensbedingungen/Konsumausgaben-Lebenshaltungskosten/_inhalt.html (Acesso em 02/12/2021)

<https://oglobo.globo.com/economia/epoca/alemanha-precisa-de-400-mil-migrantes-ao-ano-para-suprir-mercado-de-trabalho-25172342> (Acesso em 01/01/2022)

<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/1885/umfrage/mietpreise-in-den-groessten-staedten-deutschlands/> (acesso em 13/02/2025)

<https://themen.kleinanzeigen.de/magazin/ratgeber/deutschland-die-guenstigsten-mieten/> (acesso em 13/02/2025)



